

## **Vacature Lid Raad van Toezicht (twee leden)**

### **Algemeen**

Vanwege het verstrijken van de zittingstermijn van twee van de drie huidige leden van de Raad van Toezicht, is Stichting Opendoor op zoek naar twee aankomende leden welke vanaf begin 2023 zitting kunnen nemen om voor de zomer van datzelfde jaar de taken van de uittreedende leden officieel over te nemen. Specifiek wordt gezocht naar kandidaten met ervaring in finance & compliance of bedrijfsvoering & strategie.

### **De organisatie**

Stichting OpenDoor (opstaan en doorgaan) wil een positieve bijdrage leveren aan het welzijn van jongeren die specifieke zorg nodig hebben. De jongeren worden eerst onder de arm genomen en door deskundigen verder begeleid in hun reis naar een positieve invulling van hun leven: opstaan en doorgaan. Stichting OpenDoor biedt ondersteuning en begeleiding aan risicojongeren in de leeftijd van 14 t/m 27 jaar met als doel deze groep zelfredzaam te maken. Een belangrijke taak voor Stichting OpenDoor is het scheppen van voorwaarden die leiden tot (begeleid) werk, (praktijkgerichte) scholing of een andere zinvolle dagbesteding. Daarnaast vindt er aanvullende ondersteuning plaats aan andere hulpverlenende instanties, scholen, verenigingen en anderen die begeleiding bieden aan jongeren.

Stichting OpenDoor heeft van origine haar werkterrein in Midden- en West-Brabant en is recentelijk diverse projecten begonnen in groot Rotterdam. Met een handvol locaties in eigen beheer is zij in staat op een efficiënte manier haar proces te beheersen en het team van 45 collega's daarmee het maximale aan zorg te laten bieden aan de talenten: Stichting OpenDoor gaat ervan uit dat iedereen een talent heeft wat benut kan worden en het doel is om dit talent te ontdekken en te gebruiken in de ontwikkeling. De Stichting werkt met een tweehoofdig directie/Raad van Bestuur welke bijgestaan wordt door een driehoofdige Raad van Toezicht. De Stichting heeft onder andere een WTZi certificering en een Blik op Werk keurmerk. Daarnaast toetst een onafhankelijke accountant jaarlijks de boeken in het kader van de WTZi en de WNT (Wet Normering Topinkomens)

Sinds de oprichting in 2012 is Stichting OpenDoor hard gegroeid en daarmee is in 2020 de structuur aangepast zodanig dat de kracht van de uitvoering schaalbaar en beter aan te sturen wordt. Lijnen zijn kort en daarmee is Stichting OpenDoor als een van de weinige jeugdzorgverleners in Nederland in staat snel beslissingen te nemen zowel intern als naar de talenten toe. De Stichting kenmerkt zich dan ook als een unieke aanbieder binnen de gevestigde orde en heeft inmiddels een goede basis van trouwe klanten opgebouwd.

Kijk voor meer informatie op de website van de Stichting: [www.stichtingopendoor.nl](http://www.stichtingopendoor.nl).

### **Rol Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht kent sinds oprichting een sterke betrokkenheid bij de organisatie. Door regelmatig in gesprek te zijn met de organisatie en door werkbezoeken te doen is er een goed beeld van wat er speelt bij OpenDoor. De verschillende leden van de Raad van Toezicht zorgen voor de nodige verdieping van vraagstukken en voorbereiding voor bespreking in de volledige Raad van Toezicht. De Raad telt drie leden en opereert in een collegiaal model. De plezierige sfeer, met respect voor eenieders kritische inbreng dragen bij aan de onderlinge samenwerking. Er is sprake van een verdeling van aandachtsgebieden, zonder afbreuk te doen aan de integrale verantwoordelijkheid van de volledige Raad en er zijn drie portfolio's: finance & compliance, bedrijfsvoering & strategie, zorg- & personeelsbeleid.

Vanwege het verstrijken van de tweede zittingstermijn van twee van de leden, is de Raad van Toezicht op zoek naar twee nieuwe leden per begin 2023. Met name de sterke groei van de Stichting en de uitrol van het beleid vraagt extra strategische focus. Bij de voorbereidingen op de invulling van deze aanstaande vacature heeft de Raad van Toezicht naast de gewenste deskundigheidsgebieden, ook de meer persoonsgebonden competenties en kenmerken in kaart gebracht, waarmee de Raad van Toezicht versterkt kan worden. Complementariteit en de kracht van een divers team vormen hierbij het uitgangspunt.

## Profiel leden Raad van Toezicht

Voor alle leden van de Raad van Toezicht geldt dat zij zelf maatschappelijk actief zijn en oog hebben voor de dynamiek binnen de algemene gezondheidszorg maar zeker ook binnen de jeugdzorg in Zuid-West Nederland in het bijzonder. De Governance code Zorg geldt als uitgangspunt waarbij de volgende aspecten extra benadrukt worden.

Elk lid van de Raad van Toezicht confirmeert zich aan de volgende uitgangspunten:

- Zich verbinden aan de kernwaarden en doelstellingen van OpenDoor;
- onafhankelijke opstelling, zelfbewust en met relativeringsvermogen;
- onderkennen van mogelijke belangenverstremming en daarin professioneel handelend;
- verbindend zijn en daarmee de samenwerking met interne stakeholders versterken;
- acteren als inspirerende sparringpartner naar collega RvT leden en de directie;
- proactief in het vergaren van juiste informatie en stellen van kritische vragen;
- reflecteren op eigen handelen als RvT-lid en op het functioneren van de hele Raad;
- eisen stellen aan zijn/haar eigen inzet qua beschikbaarheid en flexibiliteit.

## Profiel nieuw lid Raad van Toezicht

Voor de nieuwe toezichthouders geldt dat hij/zij in het bijzonder beschikt over de volgende persoonlijke kwaliteiten:

- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid: Is in staat om informatie uit de buitenwereld (in het bijzonder de maatschappelijke ondersteuning, participatiesamenleving en jeugdzorg) te verzamelen en naar binnen te brengen en houdt oog voor andere belangen en het beoordelen van het zorgbeleid;
- Teamspeler: beseft en straalt uit dat je met een sterke onderlinge samenwerking doelen kunt verwezenlijken; is in staat om in samenspel met anderen actief bij te dragen aan de goede teamgeest;
- Helikopterview: beschikt over overzicht en is in staat op een intelligente wijze afstand te bewaren tegenover ingewikkelde materie; is in staat om over de eigen portefeuille heen te kijken, kan zakelijke en emotionele belangen goed afwegen en essentiële vraagstukken zich makkelijk eigen maken.

Gezocht wordt naar toezichthouders met minimaal HBO denk- en werkniveau die vanuit zijn/haar persoonlijkheid een evenwichtige bijdrage kan leveren aan het team, en die naar de directie de rol van sparringpartner op inspirerende wijze weet in te vullen.

Naast bovenstaande persoonsgebonden competenties brengen de nieuwe toezichthouders minimaal 2 van de volgende competenties mee:

# Opendoor

opstaan en doorgaan

- Kennis van de jeugdzorg; volgt ontwikkelingen bij de (lokale) overheden, is goed in staat om beleidsplannen en rapportages te doorgronden en te beoordelen en is een kritische gesprekspartner bij het monitoren van de realisatie van het beleid;
- Achtergrond in finance en compliance: heeft kennis van financiële bedrijfsvoering en weet de weg in een omgeving van veranderende wetgeving en de praktische toepassing ervan. Idealiter ervaring als financieel manager of een functie in de richting daarvan.
- Achtergrond in algehele bedrijfsvoering en strategie in de gezondheidszorg: bekendheid met de dagelijkse veranderende praktijk en de belangen en wensen van de diverse (overheids)instellingen. Kent de weg in de jeugdzorg en is in staat het bestuur uit te dagen en van gedegen advies te voorzien.

## **Benoeming en Honorering**

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar met de mogelijkheid van herbenoeming voor één termijn van 4 jaar. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht wordt marktconform gehonoreerd conform NVTZ advies en volgens de WNT-2 normen in lijn met de Governance code Zorg.

Om een soepele transitie te bewerkstelligen zal de functie aanstelling als aspirant lid van de Raad van Toezicht per 1 januari 2023 zijn waarbij het doel is om per 1 april 2023 de taken van de zittende leden officieel over te nemen, vanaf deze datum zal ook de aanstelling van 4 jaar gelden.

## **Sollicitatie en Procedure**

Voor de werving en selectie van deze functie kunt u contact opnemen met de Raad van Toezicht via [voorzitter-rvt@stichtingopendoor.nl](mailto:voorzitter-rvt@stichtingopendoor.nl). Reageren kan tot 1 oktober 2022, graag ontvangen wij uw motivatie en CV.